



FUNDACIÓ ESTANY

## La conciliació de vida laboral i familiar

### Fundació Estany

Fundació Estany considera que ha d'impulsar polítiques que permetin la conciliació de la vida laboral i familiar d'homes i a dones, fet que permet desenvolupar no només necessitats individuals, sinó que també fomenta un benestar a la feina que comporta una millora del rendiment laboral.

Entre les mesures que ofereix als seus treballadors i treballadores per conciliar vida personal i laboral trobem:

#### 1. Flexibilitat horària

Horari flexible per al personal tècnic-administratiu, canvis de torns horaris, reduccions de jornada adaptades a cada persona, facilitats de canvis d'horaris per a les mares amb fills menors a càrrec.

#### 2. Flexibilitat en el temps

Possibilitat de vacances fraccionades en dos períodes i possibilitat d'escollir qualsevol mes de l'any, possibilitat de compaginar les últimes setmanes de la baixa per maternitat amb la jornada a temps parcial, possibilitat d'acumular hores de lactància, possibilitat d'ajuntar les vacances amb la baixa de maternitat/període de lactància, possibilitat que les mares embarassades es reservin les vacances per després del naixement del fill/a, prioritat dels pares o mares amb fills a càrrec d'escollir el període de les vacances.

#### 3. Flexibilitat en l'espai

Possibilitat de treballar algunes hores des de casa al personal tècnic-administratiu, facilitar ordinador portàtil i accés pel personal que opti per treballar unes hores a casa.

#### 4. Altres

Facilitats per acompanyaments, visites i/o tràmits amb els fills/es menors i altres familiars propers.